

SEMINAIRE

**« QUELLE CONTRIBUTION DU CAPITAL HUMAIN A
LA COMPETITIVITE DU MAROC ? »**

MOT D'INTRODUCTION

**M. MOHAMMED TAWFIK MOULINE
DIRECTEUR GENERAL DE L'INSTITUT ROYAL DES ETUDES STRATEGIQUES**

**Rabat
Jeudi, 27 janvier 2011**

Mesdames, Messieurs

Permettez-moi, tout d'abord, de vous souhaiter la bienvenue à l'IRES dans le cadre des travaux de ce séminaire, consacré à la problématique du capital humain au Maroc examinée du point de vue de sa contribution à la compétitivité globale du pays.

Cette problématique fait actuellement l'objet d'une étude approfondie au sein de l'IRES. Son examen dans le cadre de ce séminaire vise à approfondir la réflexion sur les différents aspects pertinents liés au développement du capital humain au Maroc, selon une approche intégrée qui met en relief l'interdépendance entre les dimensions économique, sociale et institutionnelle liées à cette question stratégique.

Comme vous le savez, la majorité des pays considèrent de nos jours l'investissement dans le capital humain comme étant une composante majeure et indispensable de leurs stratégies de développement. D'ailleurs, l'importance accordée à ce capital tire toute sa substance du nouveau contexte de la mondialisation où la concurrence entre économies se construit de plus en plus sur le progrès technologique, fruit de l'innovation, du savoir et du savoir-faire.

La recherche menée sur le capital humain au Maroc montre que les réformes engagées dans ce domaine n'ont pas encore produit pleinement leurs effets. Cette conclusion est corroborée par la persistance du chômage des jeunes diplômés due à l'inadéquation de leurs profils aux exigences du marché de l'emploi ; la prépondérance d'une main d'œuvre peu qualifiée ou formée au sein des entreprises et un niveau de développement de l'innovation plutôt limité.

Ces constats interpellent le système éducatif et de formation professionnelle de notre pays en vue d'opérer tous les ajustements nécessaires pour développer les capacités et fournir des ressources humaines aux profils adaptés aux secteurs productifs et contribuer ainsi à relever les défis de la compétitivité.



Mesdames, Messieurs

L'étude en cours d'élaboration par l'IRES a la particularité d'être un thème fédérateur qui s'insère parfaitement en cohérence avec les différentes thématiques examinées dans le cadre du programme scientifique de l'Institut :

- D'abord, le capital humain est une dimension structurelle de la compétitivité. Son apport en matière de dynamisation des avantages compétitifs et de rehaussement du profil de spécialisation d'un pays en faveur des produits et services à forte valeur ajoutée, en fait un axe central du programme « **Compétitivité globale et positionnement du Maroc dans le système mondialisé** ».
- De plus, dans son processus d'acquisition et de développement, le capital humain suscite des effets non négligeables sur le plan sociétal. Les questions liées notamment au rôle du système d'éducation et d'enseignement en tant que vecteur des valeurs de progrès et de modernisation et à la capacité d'absorption par le marché du travail des ressources humaines formées constituent quelques problématiques connexes qui s'inscrivent au cœur programme d'études « **Lien social** ».
- Enfin, l'orientation du Maroc vers un modèle de développement fondé sur le principe de la durabilité environnementale requiert à l'évidence des ressources humaines hautement qualifiées pour permettre une plus grande appropriation des technologies propres. Cette orientation nécessite aussi le développement d'un comportement responsable vis-à-vis de l'environnement qui peut être facilité par l'éducation et la sensibilisation dès les premières années de scolarisation. Ces aspects font partie des préoccupations examinées dans le cadre du programme d'études « **Changement climatique : impacts et options d'adaptation globales** ».



Mesdames, Messieurs

Sur la base de ces remarques préliminaires et pour cerner les différents aspects de la problématique de la contribution du capital humain au renforcement de la compétitivité globale du Maroc, il serait opportun d'apporter des éléments de réponses aux questionnements suivants :

- Après trois décennies de réformes, quel est le bilan du processus d'accumulation du capital humain au Maroc et quels sont ses effets en termes de gains de productivité et de compétitivité ?
- Dans les prochaines décennies, quels seront les enjeux et les perspectives de développement du capital humain au Maroc, en tenant compte des évolutions futures de l'ordre concurrentiel post-crise mondiale et des nouveaux choix sectoriels nationaux ?
- Sur la base des expériences réussies des pays émergents en la matière, quelles mesures de politiques publiques faudrait-il adopter pour accélérer le développement du capital humain au Maroc ?

Ce sont-là quelques questions qui devraient cadrer notre débat. La présence aujourd'hui d'un panel d'experts de haut niveau constitue une opportunité pour approfondir notre réflexion et renforcer notre appropriation des enjeux majeurs liés au développement du capital humain au Maroc.

Mesdames, Messieurs

Avant de clôturer cette introduction, je tiens à exprimer mes sincères remerciements aux intervenants et à l'ensemble des participants pour avoir répondu favorablement à notre invitation.

