



Créer des emplois dans une économie mondialisée : 2011- 2030 Oxford Economics, 2011

Source : http://www.hays.fr/prd_consump/groups/hays_common/@fr/@content/documents/digitalasset/hays_467851.pdf

Tags: Société | Economie | Emploi | Marché de travail |

Cet exercice de prospective, élaboré conjointement par Hays, leader mondial de recrutement des compétences, et Oxford Economics, société d'étude et de conseil, a mis en exergue les transformations structurelles que connaîtraient les marchés de travail mondiaux au cours des deux prochaines décennies.

A l'horizon 2030, le volume de la population active à l'échelle mondiale augmenterait d'un cinquième, soit 931 millions de personnes de plus. Cet accroissement serait exclusivement l'œuvre des pays en développement, vu que la population active dans les pays développés continuerait de se contracter sous l'effet du vieillissement de leur population.

Cette évolution, qui s'accompagnerait d'un basculement significatif dans la hiérarchie du pouvoir économique à l'échelle mondiale, s'accompagnerait de mutations structurelles dans le monde du travail avec une orientation des emplois vers l'industrie et les services au détriment de l'agriculture.

De plus, l'accentuation de la concurrence internationale susciterait un déplacement accéléré des emplois depuis les économies « aux salaires élevés » vers celles « à bas salaires ».

Dans cette nouvelle configuration, si la part des pays en développement dans la production mondiale connaîtrait une progression soutenue, il n'en demeure pas moins qu'elle occasionnerait des opportunités manifestes pour les pays développés (potentiel des marchés émergents, besoins accrus en termes de compétences et profils hautement qualifiés).

Les marchés de travail mondiaux subiraient des transformations structurelles au cours des deux prochaines décennies.

Tenant compte de ce qui précède, le rapport souligne que l'exploitation des opportunités sur les marchés mondiaux de travail qui se profilent à l'horizon rend nécessaire de conduire des politiques adaptées, articulées autour de cinq piliers majeurs :

- Ouvrir les frontières internationales aux migrations qualifiées afin de stimuler la croissance économique mondiale ;
- Elaborer des codes internationaux pour faciliter la migration du personnel qualifié;
- Investir dans l'éducation et la formation;
- Favoriser la création des emplois dans les pays en développement notamment en Inde, en Amérique latine et en Afrique qui offrent un immense gisement de main d'œuvre;
- Mettre en place des politiques antidiscriminatoires permettant aux personnes âgées de prolonger leur vie professionnelle dans les pays développés.